

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2020/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG001991/2020  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/07/2020  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR031004/2020  
NÚMERO DO PROCESSO: 14021.135542/2020-11  
DATA DO PROTOCOLO: 03/07/2020

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FETROMINAS - FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS, URBANOS, PROPRIOS, VIAS RURAIS, PUBLICAS E AREAS INTERNAS NO ESTADO DE MG, CNPJ n. 17.434.788/0001-47, neste ato representado(a) por seu Secretário Geral, Sr(a). GERSON GERALDO CESARIO;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE TURISMO E LOCACAO DE VANS, MICRO-ONIBUS E ONIBUS DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 16.958.110/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ HENRIQUE RAMOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de julho de 2020 a 30 de junho de 2021 e a data-base da categoria em 01º de julho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES RODOVIÁRIOS**, com abrangência territorial em **Abaeté/MG, Água Boa/MG, Água Comprida/MG, Aguanil/MG, Águas Formosas/MG, Águas Vermelhas/MG, Aiuruoca/MG, Alagoa/MG, Albertina/MG, Alfredo Vasconcelos/MG, Almenara/MG, Alterosa/MG, Alto Caparaó/MG, Alto Jequitibá/MG, Alto Rio Doce/MG, Alvarenga/MG, Alvorada de Minas/MG, Andrelândia/MG, Angelândia/MG, Antônio Carlos/MG, Antônio Prado de Minas/MG, Araçai/MG, Aracitaba/MG, Araçuaí/MG, Arantina/MG, Araponga/MG, Araporã/MG, Araújos/MG, Arceburgo/MG, Areado/MG, Argirita/MG, Aricanduva/MG, Arinos/MG, Augusto de Lima/MG, Bandeira/MG, Barão de Monte Alto/MG, Barroso/MG, Belo Vale/MG, Berilo/MG, Berizal/MG, Bertópolis/MG, Bias Fortes/MG, Biquinhas/MG, Bocaina de Minas/MG, Bom Jesus da Penha/MG, Bonfim/MG, Bonfinópolis de Minas/MG, Bonito de Minas/MG, Botumirim/MG, Brás Pires/MG, Brasilândia de Minas/MG, Braúnas/MG, Buenópolis/MG, Bugre/MG, Buritis/MG, Cabeceira Grande/MG, Cachoeira da Prata/MG, Cachoeira de Pajeú/MG, Caiana/MG, Cajuri/MG, Camacho/MG, Campanário/MG, Campo Azul/MG, Campo do Meio/MG, Campos Altos/MG, Canaã/MG, Candeias/MG, Cantagalo/MG, Caparaó/MG, Capelinha/MG, Capitão Andrade/MG, Capitólio/MG, Caputira/MG, Carai/MG, Carandaí/MG, Carbonita/MG, Carmo da Mata/MG, Carmópolis de Minas/MG, Carneirinho/MG, Carrancas/MG, Carvalhópolis/MG, Carvalhos/MG, Catas Altas/MG, Catuji/MG, Catuti/MG, Cedro do Abaeté/MG, Chácara/MG, Chalé/MG, Chapada do Norte/MG, Chapada Gaúcha/MG, Chiador/MG, Cipotânea/MG, Claraval/MG, Coimbra/MG, Comercinho/MG, Conceição da Barra de Minas/MG, Conceição de Ipanema/MG, Conceição do Pará/MG, Cônego Marinho/MG, Congonhas do Norte/MG, Coração de Jesus/MG, Cordisburgo/MG, Cordislândia/MG, Corinto/MG, Coronel Murta/MG, Coronel Pacheco/MG, Coronel Xavier Chaves/MG, Córrego Danta/MG, Couto de Magalhães de Minas/MG, Crisólita/MG, Cristália/MG, Crucilândia/MG, Cruzeiro da Fortaleza/MG, Cruzília/MG, Cuparaque/MG, Curral de Dentro/MG, Datas/MG, Desterro do Melo/MG, Diamantina/MG, Divinésia/MG, Divisa Alegre/MG, Divisa Nova/MG, Divisópolis/MG, Dom Bosco/MG, Dom Cavati/MG,**

Dom Joaquim/MG, Dom Viçoso/MG, Dona Eusébia/MG, Dolores de Campos/MG, Dolores de Guanhanes/MG, Dolores do Indaiá/MG, Dolores do Turvo/MG, Doloresópolis/MG, Durandé/MG, Engenheiro Caldas/MG, Entre Folhas/MG, Ervália/MG, Estrela Dalva/MG, Estrela do Indaiá/MG, Extrema/MG, Fama/MG, Faria Lemos/MG, Felício dos Santos/MG, Felisburgo/MG, Felixlândia/MG, Fernandes Tourinho/MG, Ferros/MG, Florestal/MG, Formoso/MG, Fortuna de Minas/MG, Francisco Badaró/MG, Franciscópolis/MG, Frei Gaspar/MG, Frei Lagonegro/MG, Fronteira dos Vales/MG, Fruta de Leite/MG, Gameleiras/MG, Glaucilândia/MG, Goiabeira/MG, Gouveia/MG, Grão Mogol/MG, Guapé/MG, Guaraciama/MG, Guarda-Mor/MG, Guiricema/MG, Iapu/MG, Ibertioga/MG, Ibiaí/MG, Ibiracatu/MG, Ibituruna/MG, Icarai de Minas/MG, Igarapé/MG, Ilícinea/MG, Imbé de Minas/MG, Inconfidentes/MG, Indaiabira/MG, Inhaúma/MG, Inimutaba/MG, Ipaba/MG, Ipanema/MG, Itacambira/MG, Itacarambi/MG, Itaguara/MG, Itaipé/MG, Itamarandiba/MG, Itamarati de Minas/MG, Itambacuri/MG, Itambé do Mato Dentro/MG, Itamonte/MG, Itanhandu/MG, Itaobim/MG, Itapeçerica/MG, Itapeva/MG, Itaverava/MG, Itinga/MG, Itueta/MG, Jacinto/MG, Jacuí/MG, Jaíba/MG, Jampruca/MG, Japonvar/MG, Jenipapo de Minas/MG, Jequitibá/MG, Jequitinhonha/MG, Jesuânia/MG, Joaíma/MG, Joanésia/MG, Joaquim Felício/MG, Jordânia/MG, José Gonçalves de Minas/MG, José Raydan/MG, Josenópolis/MG, Juatuba/MG, Juramento/MG, Juruá/MG, Juvenília/MG, Ladainha/MG, Lagoa dos Patos/MG, Lagoa Dourada/MG, Lajinha/MG, Lamim/MG, Lassance/MG, Leandro Ferreira/MG, Leme do Prado/MG, Liberdade/MG, Limeira do Oeste/MG, Lontra/MG, Luisburgo/MG, Luislândia/MG, Machacalis/MG, Madre de Deus de Minas/MG, Malacacheta/MG, Mamonas/MG, Manga/MG, Maravilhas/MG, Marmelópolis/MG, Martinho Campos/MG, Martins Soares/MG, Mata Verde/MG, Matias Cardoso/MG, Matutina/MG, Medina/MG, Mercês/MG, Minas Novas/MG, Minduri/MG, Miravânia/MG, Moeda/MG, Monjolos/MG, Monsenhor Paulo/MG, Montalvânia/MG, Monte Belo/MG, Monte Formoso/MG, Montezuma/MG, Morada Nova de Minas/MG, Morro da Garça/MG, Mutum/MG, Naque/MG, Natalândia/MG, Nazareno/MG, Nogueira/MG, Nova Belém/MG, Nova Módica/MG, Nova Porteirinha/MG, Novo Cruzeiro/MG, Novo Oriente de Minas/MG, Novorizonte/MG, Olaria/MG, Olhos-d'Água/MG, Olímpio Noronha/MG, Oliveira Fortes/MG, Onça de Pitangui/MG, Oratórios/MG, Orizânia/MG, Ouro Verde de Minas/MG, Padre Carvalho/MG, Padre Paraíso/MG, Pai Pedro/MG, Paineiras/MG, Paiva/MG, Palma/MG, Palmópolis/MG, Papagaios/MG, Paraisópolis/MG, Passa Quatro/MG, Passa Tempo/MG, Passa Vinte/MG, Patis/MG, Paula Cândido/MG, Pavão/MG, Pedra Azul/MG, Pedra Bonita/MG, Pedra do Anta/MG, Pedra do Indaiá/MG, Pedra Dourada/MG, Pedras de Maria da Cruz/MG, Pedro Teixeira/MG, Pequi/MG, Perdígão/MG, Perdizes/MG, Periquito/MG, Pescador/MG, Piedade de Caratinga/MG, Piedade do Rio Grande/MG, Piedade dos Gerais/MG, Pingo d'Água/MG, Pintópolis/MG, Piracema/MG, Pitangui/MG, Pocrane/MG, Pompéu/MG, Ponto Chique/MG, Ponto dos Volantes/MG, Porto Firme/MG, Poté/MG, Pouso Alto/MG, Prados/MG, Pratinha/MG, Presidente Bernardes/MG, Presidente Juscelino/MG, Presidente Kubitschek/MG, Quartel Geral/MG, Reduto/MG, Resende Costa/MG, Ressaquinha/MG, Riachinho/MG, Riacho dos Machados/MG, Ribeirão Vermelho/MG, Rio do Prado/MG, Rio Manso/MG, Rio Preto/MG, Ritópolis/MG, Rubelita/MG, Rubim/MG, Salto da Divisa/MG, Santa Bárbara do Leste/MG, Santa Bárbara do Monte Verde/MG, Santa Bárbara do Tugúrio/MG, Santa Cruz de Minas/MG, Santa Cruz de Salinas/MG, Santa Fé de Minas/MG, Santa Helena de Minas/MG, Santa Margarida/MG, Santa Maria do Salto/MG, Santa Rita de Ibitipoca/MG, Santa Rita de Jacutinga/MG, Santa Rita de Minas/MG, Santa Rita do Itueto/MG, Santa Rosa da Serra/MG, Santana de Pirapama/MG, Santana do Garambéu/MG, Santana do Manhuaçu/MG, Santana do Paraíso/MG, Santana dos Montes/MG, Santo Antônio do Aventureiro/MG, Santo Antônio do Itambé/MG, Santo Antônio do Jacinto/MG, Santo Antônio do Monte/MG, Santo Antônio do Retiro/MG, Santo Hipólito/MG, São Domingos das Dolores/MG, São Domingos do Prata/MG, São Félix de Minas/MG, São Francisco do Glória/MG, São Geraldo do Baixo/MG, São Geraldo/MG, São Gonçalo do Pará/MG, São Gonçalo do Rio Preto/MG, São João da Lagoa/MG, São João da Mata/MG, São João das Missões/MG, São João do Manhuaçu/MG, São João do Manteninha/MG, São João do Oriente/MG, São João do Pacuí/MG, São João do Paraíso/MG, São Joaquim de Bicas/MG, São José da Barra/MG, São José da Varginha/MG, São José do Alegre/MG, São José do Divino/MG, São José do Goiabal/MG, São José do Mantimento/MG, São Miguel do Anta/MG, São Pedro da União/MG, São Romão/MG, São Roque de Minas/MG, São Sebastião da Vargem Alegre/MG, São Sebastião do Anta/MG, São Sebastião do Maranhão/MG, São Sebastião do Oeste/MG, São Sebastião do Rio Verde/MG, São Tiago/MG, São Vicente de Minas/MG, Sapucaí-Mirim/MG, Sem-Peixe/MG, Senador Cortes/MG, Senador Firmino/MG, Senador José Bento/MG, Senador Modestino Gonçalves/MG, Senhora do Porto/MG, Senhora dos Remédios/MG, Seritinga/MG, Serra Azul de Minas/MG, Serra da Saudade/MG, Serrania/MG, Serranópolis de Minas/MG, Serranos/MG, Serro/MG, Setubinha/MG, Silveirânia/MG, Silvianópolis/MG, Simonésia/MG, Sobralia/MG, Soledade de Minas/MG, Taparuba/MG,

Tapira/MG, Tapiraí/MG, Tiradentes/MG, Tiros/MG, Tocos do Moji/MG, Toledo/MG, Tombos/MG, Turmalina/MG, Turvolândia/MG, Ubaí/MG, Ubaporanga/MG, Umburatiba/MG, União de Minas/MG, Uruana de Minas/MG, Urucuia/MG, Vargem Alegre/MG, Vargem Bonita/MG, Vargem Grande do Rio Pardo/MG, Várzea da Palma/MG, Verdelândia/MG, Veredinha/MG, Veríssimo/MG, Vermelho Novo/MG, Vieiras/MG, Virgem da Lapa/MG, Virgínia/MG, Volta Grande/MG e Wenceslau Braz/MG.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

As empresas reajustaram os salários de seus empregados, a partir de 1º de JULHO de 2020, com o **percentual de 3% ( tres por cento)** sendo assim, nenhum integrante da categoria profissional aqui representada poderá receber salário **inferior** aos pisos discriminados na tabela abaixo;

<i>Motorista de Micro-ônibus</i>	<b>R\$1.912,09</b>
<i>Motorista de Veículos até 18 Lugares</i>	<b>R\$1.638,93</b>
<i>Motorista de Ônibus</i>	<b>R\$2.152,47</b>
<i>Auxiliar de Mecânico e Eletricista</i>	<b>R\$1.311,14</b>
<i>Mecânico</i>	<b>R\$1.857,46</b>
<i>Eletricista</i>	<b>R\$1.857,46</b>

**Parágrafo primeiro** - Os pisos acima relacionados são para remunerar a jornada legal.

**Parágrafo segundo** - Respeitados os pisos salariais mínimos da categoria, fica facultado às empresas concederem gratificação ou remuneração diferenciadas, a seu critério, em razão do trabalho a ser exercido em postos considerados "especiais", ou ainda em decorrência de contrato ou exigência determinada pelo cliente tomador dos serviços, diferenciações essas que, com base no direito à livre negociação, prevalecerão somente enquanto o empregado estiver prestando serviços, diferenciações essas que, com base no direito à livre negociação, prevalecerão somente enquanto o empregado estiver prestando serviços nas situações aqui previstas, que não servirão de base para fins de isonomia (art. 461/CLT).

**Parágrafo terceiro** - As diferenças salariais e dos benefícios decorrentes da aplicação do ora ajustado relativo ao período compreendido entre a data base e a efetiva homologação da CCT deverão ser quitados juntamente com a folha de pagamento do mês subsequente ao da data do registro do presente instrumento junto ao **Ministério da Economia**, podendo este prazo ser prorrogado por igual período mediante acordo coletivo de trabalho com as entidades convenientes, desde que a empresa interessada esteja em dia com suas obrigações sindical profissional e patronal.

**Parágrafo quarto** - Ressalvados os benefícios expressamente previstos nesta convenção, cujas cláusulas já preveem salários específicos de valores, todos os demais benefícios decorrentes de liberalidade do empregador ou diferenciação verificada em razão de particularidades dos contratos. Serão corrigidos mediante a aplicação do índice fixado no caput desta cláusula.

**Parágrafo quinto** - O empregado que exercer eventualmente as funções das categorias com piso superior ao que ocupa, não fará jus ao complemento da diferença salarial.

**Parágrafo sexto** - Esta convenção coletiva do trabalho não se aplica a licitações em órgãos públicos,

*municipal ou federal.*

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALARIO**

*As empresas deverão efetuar o pagamento dos salários em dinheiro ou depósito bancário e dentro do prazo estabelecido em lei. Se o pagamento for efetuado em cheque deverá, obrigatoriamente, ocorrer dentro do horário de funcionamento bancário.*

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

*No ato do pagamento dos salários, a empresa fica obrigada a fornecer aos empregados, documentação que discrimine o valor da remuneração paga, bem como, os valores dos descontos e as respectivas consignações e destinos.*

### **CLÁUSULA SEXTA - 5º DIA ÚTIL**

*Faculta-se às empresas efetuarem o pagamento dos salários aos seus empregados até o quinto dia útil do mês subsequente ao trabalhado, considerando-se o sábado como dia útil, conforme resolução do Ministério do Trabalho e Emprego.*

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DE VERBAS**

*No caso de viagem, as empresas deverão antecipar a verba necessária para atender às necessidades pessoais de alimentação e repouso dos empregados motoristas, com prestação de contas ao final de cada viagem, sendo que o empregado deverá entregar documentos comprobatórios das despesas realizadas, que deverão possuir idoneidade fiscal.*

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

## CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A hora extraordinária será aumentada com **50%(Cinquenta por cento)** de acréscimo em relação à hora normal.

**Parágrafo Único.** Os empregados que trabalharem nos dias de repouso ou feriados, perceberão, além do salário normal, as horas efetivamente trabalhadas com acréscimo de **100%(cem por cento)** sobre a hora normal.

### Auxílio Alimentação

## CLÁUSULA NONA - VALE REFEIÇÃO

Com base no direito à livre negociação prevista na Constituição Federal, bem como nas especificidades próprias ao segmento de locação e, as partes convenientes ajustam que, a partir de **01.07.2020**, exclusivamente em se tratando de novos contratos de prestação de serviços firmados a partir desta data, as empresas ficam obrigadas a conceder Ticket Alimentação/Refeição, no valor **R\$ 382,80 mensalmente ou seja 22 dias no valor de R\$ 17,40 (dezesete reais e quarenta centavos)**, por dia efetivamente trabalhado.

**Parágrafo primeiro** – Faculta-se às empresas promoverem o desconto na folha do percentual de até 20% (vinte por cento) do valor do benefício.

**Parágrafo segundo** – Ficam dispensadas do fornecimento do benefício previsto no caput desta cláusula as empresas que já fornecem ou venham a fornecer alimentação aos trabalhadores em instalação própria ou pertencente ao contratante tomador de serviços.

**Parágrafo terceiro** – O benefício aqui instituído não integrará a remuneração dos trabalhadores para nenhum tipo de finalidade por não se tratar de parcela de natureza salarial.

**Parágrafo quarto** – As diferenças salariais e dos benefícios decorrentes da aplicação do índice de correção ora ajustado relativo ao período compreendido entre a data base e a efetiva homologação da CCT deverão ser quitados juntamente com a folha de pagamento do mês subsequente ao da data do registro do presente instrumento junto ao **Ministério da Economia**, podendo este prazo ser prorrogado por igual período mediante acordo coletivo de trabalho com as entidades convenientes, desde que a empresa interessada esteja em dia com suas obrigações sindical profissional e patronal.

### Auxílio Transporte

## CLÁUSULA DÉCIMA - VALE TRANSPORTE

*Tendo em vista as dificuldades administrativas para a aquisição e distribuição em tempo hábil do vale transporte, decorrentes das peculiaridades próprias, e visando a segurança dos empregados e empresas, em vista dos constantes assaltos ocorridos, faculta-se às empresas, com base no parágrafo único, do artigo, 5º, Decreto nº 95.247 de 17.11.87, incluir nos contracheques dos seus empregados, de forma destacada e intitulada como “Benefício de transporte”, o valor correspondente à antecipação para despesas de deslocamento residência/trabalho e vice-versa, a ser pago ao beneficiário juntamente com o salário mensal.*

**Parágrafo primeiro** - *Este benefício instituído pela Lei 7.418/85, com alteração da Lei 7.619/87, regulamentadas pelo Decreto nº 95.247/87, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base e incidência de contribuição previdenciária ou FGTS e nem se configura como rendimento tributável do trabalhador.*

**Parágrafo segundo** - *Caso ocorra majoração de tarifas as empresas obrigam-se a complementar a diferença devida ao trabalhador/beneficiário.*

**Parágrafo terceiro** - *Nas faltas justificadas será, nos termos da lei, devida a remuneração do empregado e todos os benefícios deste, com a exclusão dos vales transportes.*

**Parágrafo quarto** - *A cláusula ora ajustada somente terá validade mediante anuência expressa da Entidade Sindical Profissional, manifestada individualmente às empresas interessadas, sob pena do benefício acima pactuado incorporar a remuneração do trabalhador e de aplicar-se à empresa infratora as penalidades previstas neste instrumento e na legislação específica.*

**Parágrafo quinto** - *Os empregados que utilizarem os veículos das empresas para o deslocamento da residência para o trabalho e vice-versa não receberão o vale transporte desse ou desses dias.*

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO DE SAÚDE MÉDICO**

*As partes estabelecem plano de saúde familiar hospitalar/ambulatorial e para seu custeio:*

**Parágrafo primeiro** - *a partir de JULHO de 2020 a empresa contribuirá com o valor mensal de R\$ 187,20 (cento e oitenta e sete reais e vinte centavos), por empregado, cujo valor será estabelecido segundo a necessidade do sistema e as normas da ANS, previamente negociadas junto à classe patronal. O valor estabelecido, nestas condições, vincula a contratação com operadoras autorizadas para atuação preferencial na base territorial do sindicato profissional;*

**Parágrafo segundo** – *O empregado arcará com o valor de R\$ 41,20 (quarenta e um reais e vinte centavos) para o custeio do plano de saúde familiar, podendo os valores correspondentes ser descontados em folha de pagamento, mediante autorização prévia e por*

escrito do empregado, nos termos da Súmula 342, do Tribunal Superior do Trabalho.

**Parágrafo terceiro** - para integrar os benefícios do plano de saúde e/ou odontológico o empregado autorizará expressamente o desconto em folha de pagamento do montante dos valores estabelecidos para ele nesta convenção, conforme está previsto na Súmula nº 342 do TST: “Descontos salariais efetuados pelo empregador, com a autorização prévia e por escrito do empregado, para ser integrado em planos de assistência odontológica, médico-hospitalar, de seguro de previdência privada, ou de entidade cooperativa, cultural ou recreativo-associativa de seus trabalhadores, em seu benefício e de seus dependentes, não afrontam o disposto no art. 462 da CLT, salvo se ficar demonstrada a existência de coação ou de outro defeito que vicie o ato jurídico. (Res. TST 47/95, DJ, 20.04.95)”. O documento de opção, tanto para o plano de saúde quanto para o odontológico, será feito em duas vias, sendo uma para a empresa e outra para o sindicato profissional signatário.

**Parágrafo quarto** – A operadora de plano de saúde cobrará dos empregados, a título de coparticipação, o percentual de **30% (trinta por cento)** sobre os valores das consultas, exames e procedimentos ambulatoriais, limitado ao valor máximo de **R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais)** por procedimento, que devera ser descontado pelo empregador no contracheque dos empregados e repassado à operadora do plano de saúde.

**Parágrafo quinto** - As empresas prestadoras dos serviços discriminarão nas faturas mensais o valor da contribuição fixa patronal, o valor da contribuição fixa do empregado e o valor da coparticipação quando houver.

**Parágrafo sexto** - Quando o valor total a ser descontado do empregado ultrapassar o percentual correspondente a 15,0% (quinze por cento) do seu salário nominal, o valor excedente será dividido pela prestadora de serviços, sem encargos de financiamento, em tantas parcelas mensais quantas forem necessárias para liquidação total do débito. O valor máximo a ser descontado mensalmente, respeitando-se o valor do salário nominal de cada um, terá o limite de **R\$322,80 (trezentos e vinte e vinte e dois reais e oitenta centavos)**, correspondente a **15,0% (quinze por cento)** do teto salarial de **R\$ 2.152,47 (dois mil cento e cinquenta e dois reais e quarenta e sete centavos)**.

**Parágrafo sétimo** - Os planos de saúde e odontológico serão indicados pelo sindicato profissional.

**Parágrafo oitavo** - Dadas as condições relativas aos benefícios planos de saúde e odontológico familiar serão resolvidas diretamente entre o **SINDVAN e a FETTROMINAS**, que reuniram periodicamente para analisarem o desempenho das operadoras.

**Parágrafo nono** - Conforme acordado entre as partes econômica e profissional no mês de **junho/2020** reuniram para discutir o índice de reajuste para os planos de saúde médico, que tem como base de **1º de Julho** de cada ano.

**Parágrafo décimo** - No caso de evento que implique em indenização, e sem prejuízo das demais sanções legais cabíveis, as empresas que não contratarem os planos de saúde ficarão obrigadas a indenizar diretamente o trabalhador ou seus beneficiários à importância em dinheiro equivalente ao dobro dos valores dispostos no **parágrafo primeiro** desta cláusula.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA CONSTITUIÇÃO E CUSTEIO DO BENEFÍCIO DO PLANO ODONTOLÓGICO.**

*As partes estabelecem plano odontológico em benefício dos empregados, cujo custeio será da seguinte forma:*

*I – A partir do mês de **novembro de 2020** a empresa contribuirá com o valor mensal de **R\$17,00 (dezesete reais)** por empregado, para o custeio fixo do plano odontológico, mediante o recebimento de fatura mensal.*

*II – O empregado arcará com os seguintes valores:*

*a) o valor mensal que exceder à contribuição da empresa para o custeio fixo do plano odontológico com a operadora habilitada para atuação preferencial em sua base territorial;*

**Parágrafo primeiro** - *A contratação da operadora do plano odontológico se dará com aquela indicada pela entidade profissional.*

**Parágrafo segundo** - *As demais condições relativas a esse benefício seguirão, no que couberem, as normas estabelecidas para o plano odontológico nesta Convenção.*

**Parágrafo terceiro** - *O empregado que quiser incluir um, mais de um ou todos os seus familiares no plano odontológico, arcará também com os valores previstos no inciso I e na alínea "b" acima, isto é, o valor mensal de **R\$ 17,00 (dezesete reais), por dependente.***

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DA CONSTITUIÇÃO E ATUAÇÃO DA CÂMARA DE CONCILIAÇÃO DO PLANO DE SAÚDE/ODONTO**

*As partes constituem a Câmara de Conciliação do Plano de Saúde/odontológico com jurisdição em todos os municípios da base territorial constante desta convenção. É composta por dois membros da categoria profissional e por dois membros da categoria econômica e seus respectivos suplentes, todos indicados pelas respectivas Entidades. É dotada das seguintes funções:*

*I – Decidir, fiscalizar, determinar e dirimir todas as questões administrativas e contratuais relativamente ao plano de saúde/odontológico;*

*II – Autorizar qualquer alteração envolvendo o plano de saúde/odontológico;*

*III – Acompanhar, fiscalizar e controlar a prestação dos serviços das prestadoras contratadas, e de toda a rede credenciada para atendimento;*

*IV - Acompanhar a evolução dos custos e exigir das prestadoras os documentos e demonstrativos que julgar convenientes e necessários, bem como propor às entidades,*



profissional e econômica, as adequações financeiras e de custos do plano de **saúde/odontológico**, quando comprovadamente necessárias;

**V** – Homologar e autorizar a contratação ou rescisão contratual das prestadoras de plano de saúde/odontológico mediante parecer fundamentado;

**VI** – Estipular prazos e metas às prestadoras de plano de saúde e do odontológico para o trabalho de prospecção e contratação, sob pena de autorizar a outras prestadoras pertencentes ao sistema de prestação de serviços de saúde no transporte, a comercialização de seus produtos em outras bases territoriais;

**VII** – Ocorrendo empate nas votações dos membros da câmara, a decisão final será dada através de entendimentos entre os presidentes das entidades econômicos e profissionais.

**Parágrafo primeiro** - Para homologação, contratação e operação, todas as prestadoras do plano de saúde e do odontológico submetem-se e satisfazem os critérios estabelecidos pela Câmara de Conciliação do Plano de Saúde e pela **ANS – Agência Nacional de Saúde**. Sob pena de rescisão de contrato, as prestadoras de plano de saúde e odontológico fornecerão à Câmara, periodicamente, a sua documentação jurídica, fiscal, econômica e técnica definida pela Câmara.

**Parágrafo segundo** - As prestadoras de plano de saúde e odontológicos indicados pelo sindicato profissional terão suas áreas de atuação preferenciais definidas no contrato, mediante homologação da Câmara de Conciliação do Plano de Saúde/odontológico, podendo, entretanto, atuar em todo o Estado de Minas Gerais.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

A **FETTROMINAS**, será responsável pela contratação do seguro de vida em grupo, sem ônus nenhum ao trabalhador, sendo que a mensalidade do seguro será custeada pela empresa, com a cobertura mínima correspondente a 10 (dez) vezes o piso salarial, estipulado nesta Convenção, com as coberturas de **Morte Natural, Morte Acidental, Invalidez permanente e/ou Parcial decorrente de Acidente**, duas cestas básicas com 40 kg de alimentos, proibindo o pagamento em dinheiro ou vale cestas. Esta convenção ainda garante a cobertura de Morte do Cônjuge com importância segurada de 50% do capital contratado para o trabalhador, Morte do Filho (acima dos 14 quatorze anos), com importância segurada de 25% do capital contratado para o trabalhador.

**Parágrafo primeiro** - Por ser o principal objetivo desta norma coletiva o atendimento imediato e desburocratizado às famílias de empregados falecidos e inválidos, as empresas que não cumprirem na íntegra cada um de seus itens, pagarão a cada um de seus empregados, ativos e afastados multa diária equivalente a 0,18% (zero vírgula dezoito por cento), a incidir sobre o valor do piso salarial da categoria, revertida equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria, limitada ao valor total de 15% (quinze por cento) do piso salarial da categoria.

**Parágrafo segundo** - *No caso de evento que implique em indenização, e sem prejuízo das demais sanções legais cabíveis, as empresas que não contratarem a apólice de seguro ficarão obrigadas a indenizar diretamente o trabalhador ou seus beneficiários à importância em dinheiro equivalente ao dobro dos valores dispostos no Parágrafo primeiro.*

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA PREVIDÊNCIA SOCIAL**

*Para fins de obtenção de auxílio-doença, aposentadoria e aposentadoria especial, as empresas deverão preencher os formulários pela Previdência Social, quando solicitados pelo empregado, no prazos de 15 dias.*

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ANOTAÇÕES NA CARTEIRA DE TRABALHO**

*O empregador, obrigatoriamente, anotará na CTPS, a real função exercida pelo empregado sob pena de, não o fazendo, pagar-se ao empregado, também, o piso salarial da função desempenhada. Nenhum empregado será obrigado a exercer funções senão a que estiver anotada na sua Carteira Profissional.*

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MARCAÇÃO DO ACERTO RESCISÓRIO**

*O empregador deverá comunicar ao empregado, no momento da dispensa, o dia e a hora em que o mesmo deverá comparecer a Entidade Sindical Profissional ou à empresa para o recebimento das verbas rescisórias a CTPS, devidamente atualizada, observados os prazos estabelecidos e lei.*

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CARTA DE REFERENCIA / APRESENTAÇÃO**

*As empresas, desde que solicitado pelo empregador, quando da rescisão do contrato de trabalho, fornecerão aos seus, carta de referência / apresentação.*

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - INSTRUMENTO DE TRABALHO**

*Ficam as empresas obrigadas a fornecerem os instrumentos de trabalho necessários ao desempenho das respectivas funções, sem ônus para o empregado, nos termos da Lei.*

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HOMOLOGAÇÕES**

*Com a extinção da obrigatoriedade de homologação do TRCT, **entidade sindical profissional** continuará mantendo a estrutura homologatória para todos aqueles que desejarem fazer uso dos serviços de conferência e homologação dos acertos rescisórios.*

*As empresas concorrerão com parte das despesas necessárias para a prestação dos serviços de conferência e homologação dos acertos rescisórios custeando parte das despesas e encargos da estrutura homologatória perante a **entidade sindical profissional**, mediante o pagamento de **R\$ 70,00 (setenta reais)** por acerto submetido à homologação sindical.*

*As homologações das rescisões do contrato de trabalho só poderão ser efetuadas mediante a exibição dos seguintes documentos:*

*Homologações das rescisões do contrato de trabalho só poderão ser efetuadas mediante a exibição dos seguintes documentos:*

- a) Guias TRCT em 05(cinco) vias;*
- b) CTPS com as anotações devidamente atualizadas;*
- c) Registro de empregados, em livro fichas ou cópias dos dados obrigatórios do registro de empregados, quando informatizados, nos termos da Portaria MTPS nº 3,626/91;*
- d) Comprovante do aviso prévio, se tiver sido dado ou pedido de demissão, quando for o caso;*
- e) As duas últimas guias de recolhimento – **CR – do FGTS**, ou extrato bimestral atualizado da conta vinculada;*

*f) Comunicação de dispensa – CD*

*g) Requerimento do seguro desemprego – SD*

*h) Termo de acordo;*

*i) Atestado médico direcional, nos termos da NR-07.*

*j) Comprovante de quitação com as contribuições as entidades Patronais e profissionais do ano de dispensa do empregado.*

*K) as carteiras dos planos médico e odontológico dos empregados e de todos os seus dependentes.*

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - RECIBOS DE ENTREGA DE DOCUMENTOS**

*A entrega de qualquer documento, ou sua devolução à empresa ou ao empregado, deverá ser formalizada com recibo e 02(duas) vias assinadas pelo empregador e pelo empregado, cabendo 01(uma) cópia a cada parte.*

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO E HORÁRIO**

*A) A duração do trabalho será de 44(Quarenta e Quatro) horas semanais, sendo possível a compensação do excesso de horas trabalhadas em um dia pela correspondente diminuição da jornada de trabalho em outro dia, de maneira que não exceda, no período de 60(Sessenta dias), a 440 (Quatrocentos e Quarenta) horas;*

*B) Em razão da atividade especial e diferenciada dos motoristas que prestam serviços de fretamento e de turismo, a jornada de trabalho poderá ser cumprida em até **tres** pedadas;*

*C) Sempre que solicitado pelo empregado, a empresa lhe fornecerá, até o último dia do mês subsequente aquele em que ele prestou horas extraordinárias, a memória de cálculo das horas extras por ele trabalhadas dentro do período mencionado no primeiro item desta cláusula;*

*D) Nas 440 horas mencionadas nos subitens anteriores já estarão incluídas as horas correspondentes remunerados devidos no mês.*

**E)** O intervalo, durante a jornada de trabalho, para descanso e refeição, poderá ter duração superior a 2 (Duas) horas;

**F)** O Intervalo intra jornada, para alimentação e repouso dos motoristas e afins nos serviços de operação de veículo rodoviários, não computado na jornada de trabalho, será se até 01 (Uma) hora, podendo ser **reduzido e/ou fracionado** nas paradas ocorridas no curso das viagens, sendo a fração destinada às refeições principais (almoço e/o jantar) de 30 (trinta) minutos, nos termos do permissivo legal contido § 5º, do **art. 71 da CLT**, modificado pela **Lei 13.103/2015**;

**G)** As horas extras poderão ser compensadas com folgas, autorizada a adoção do sistema de banco de horas;

**H)** Mediante expresse consentimento por escrito do empregado, as folgas acumuladas poderão ser gozadas seguidamente;

**I)** Considera-se como início da jornada o horário determinado pela empresa para que o empregado se apresente ao local do trabalho

**J)** Qualquer fração de hora de trabalho será paga atendendo ao tempo efetivo de serviço;

**K)** No intervalo entre jornadas de trabalho, o empregado não será obrigado a permanecer no alojamento da empresa, mas se o fizer, nenhuma tarefa ou atividade lhe poderá ser exigida;

**L)** As empresas elaborarão as escalas de serviços dos Motoristas, de modo que o empregado não seja sobrecarregado, em um mesmo período consecutivo e compense em outro período, devendo a escala distribuir, de forma razoável, acréscimo de jornada e a respectiva compensação;

**M)** Dentro do período de 24 (Vinte Quatro) horas, são asseguradas 11 (Onze) horas de descanso, para os motorista e fins nos serviços de operação de veículos rodoviários, sendo facultados o seu fracionamento e a coincidência com os períodos de parada obrigatória na condução do veículo estabelecida pela [Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997 - Código de Trânsito Brasileiro](#), garantidos o mínimo de 8 (oito) horas ininterruptas no primeiro período e o gozo do remanescente dentro das 16 (dezesesseis) horas seguintes ao fim do primeiro período, tudo conforme § 3º do artigo 235-C da CLT, alterado pela **Lei nº 13.103, 02 de Março de 2015**;

**N)** Nos termos da **Lei nº 13.103/2015**, a jornada diária dos motoristas e afins nos serviços de operação de veículos rodoviários, poderá ser prorrogada em até **04 (Quatro) horas**. As **02 (Duas)** primeiras horas poderão ser compensada com folga ou redução de jornada de trabalho em outro dia, sendo que **03 º (terceira)** e **04 (Quarta)** horas, somente praticadas em casos excepcionais, não poderão ser compensadas, devendo ser pagas como extraordinária, com acréscimo de **50% (Cinquenta por Cento)**;

**O)** O empregado não pode ser comunicado da folga no momento em que se apresentar para o trabalho;

**P)** Fica instituída a jornada especial de trabalho de **12X36**, ou doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, com intervalo obrigatório de 01 (Uma ) hora para alimentação e

*repouso, computado na jornada de trabalho;*

**Parágrafo primeiro** - *Este regime não se aplica aos motoristas os quais estão sujeitos à jornada estabelecida no item A/O.*

**Parágrafo segundo** - *Fica vedada a prorrogação e a compensação de horas na jornada especial de 12 x 36.*

**Parágrafo terceiro** - *Quando o intervalo para repouso e alimentação, previsto dentro da jornada de 12 x 36. Não for concedido pelo empregador, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com o acréscimo de, no mínimo, 50% (Cinquenta por Cento) sobre o valor da remuneração do empregado.*

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - MARCAÇÃO DE PONTO**

*Os cartões, folhas, livros ou outro meio eletrônico de marcação do ponto diário dos empregados utilizados pelas empresas deverão ser marcados ou assinados pelo próprio empregado e entregue à empresa em até **5 dias** após a data ajustada para o fechamento, não sendo admitido apontamento por outrem, sob pena de invalidade.*

**Parágrafo Único.** *Será passível de dispensa **COM JUSTA CAUSA** o empregado que proceder conforme estipulado no “caput” deste artigo.*

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA PARA RECEBIMENTO DE PIS**

*Abono de falta ao trabalhador que se ausentar do serviço, até o limite máximo de 04(quatro) horas, para fins de recebimento do PIS, mediante comprovação, com o competente recibo de pagamento emitido pela Caixa Econômica Federal.*

**Parágrafo Único.** *Para que não haja comprometimento dos trabalhadores deverá o empregado avisar ao empregador da sua intenção de falta ao trabalho para recebimento do PIS com a antecedência mínima de 24hs.*

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

*Consideram-se, como justificadas, a falta de serviço, a entrada com atraso ou a saída antecipada, se necessárias para o comparecimento do empregado estudante a provas*

escolares em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação ao empregador com **24(vinte e quatro)** horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de **05(cinco)** dias da realização da prova, inclusive para exames vestibulares.

#### Outras disposições sobre jornada

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REUNIÕES

*Fica estabelecido que os cursos e reuniões promovidos pela empresa quando de comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada de trabalho, caso contrário, dar-se-á pagamento de horas extraordinárias nos termos do ac. TST Pleno 1.339, de 31 de agosto de 1992.*

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DO TRABALHADOR

*Fica instituída a **2ª (segunda- feira )** de carnaval como sendo o dia dos trabalhadores abrangidos por esta convenção, sendo garantida a remuneração dobrada das horas laboradas neste dia além do salário normal.*

#### Férias e Licenças

##### Duração e Concessão de Férias

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FERIAS

*O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo, feriado ou dia já compensado, devendo ser afixadas a partir do primeiro dia útil da semana e pré-avisadas no prazo de trinta dias.*

**Parágrafo primeiro** - O empregador que cancelar e alterar ou modificar início de férias concedidas, estará sujeito a uma multa diária de **0,18% (zero vírgula dezoito por cento)**, a incidir sobre o valor do piso salarial da categoria, revertida equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria, limitada ao valor total de **5,5% (cinco vírgula cinco por cento)** do piso salarial da categoria.

**Parágrafo segundo** - Não serão deduzidas no período de férias as faltas cometidas pelo empregado ao longo do período aquisitivo, evitando, desse modo um duplo desconto, visto que o trabalhador, por ocasião de sua falta teve o RSR cortado.

**Parágrafo terceiro** - Além da multa prevista nesta cláusula, as empresas ou empregadores, que cancelarem a data da concessão das férias já comunicadas ressarcirão ao trabalhador as despesas irreversíveis para viagem ou gozo de férias, feitas pelo empregado antes do cancelamento e desde que devidamente comprovadas.

**Parágrafo quarto** - O empregado que solicitar demissão do emprego antes de completar 12 (doze) meses de serviço, terá direito à remuneração relativa ao período incompleto de férias de conformidade com o disposto no parágrafo único do artigo 146, da CLT.

**Parágrafo quinta-** As férias gozadas ou indenizadas, inclusive proporcionais, não sofrerão quaisquer descontos em razão das faltas do empregado durante o período aquisitivo.

**Parágrafo sexto-** O empregado, mediante comunicação prévia de 90(noventa) dias, terá o direito, em hipótese de casamento, ao gozo de suas férias e período coincidente com o mesmo .(Precedente Normativo 110 TRT).

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO DE UNIFORME**

As empresas fornecerão, gratuitamente, 02(dois) uniformes completos por ano de trabalho, tendo como referência o mês de admissão do empregado durante a vigência do presente instrumento. O tipo, característica e condições para o uso dos uniformes serão determinadas pela empresa, sendo que a utilização dos mesmos, tão logo disponibilizados para os empregados, será obrigatória.

**Parágrafo Único:** O uniforme será fornecido mediante comprovação de fornecimento (recibo), com cópia para o empregado. Caso seja o mesmo desligado da empresa, fica obrigado a devolver aquele à empregadora. Caso contrário, será cobrado na rescisão contratual de forma proporcional ao tempo de uso do mesmo.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA SEGURANÇA E DA MEDICINA DO TRABALHADOR**

**(Lei nº 6.514, de 22/12/77 e Portaria nº 3.214, de 08/06/79).** As empresas, além de observarem o dispositivo na lei e na Portaria citada, comunicarão a Entidade Sindical Profissional a eleição dos membros da CIPA, bem como a documentação concernente ao processo e das reuniões mensais, sob pena de multa prevista no art. 351 da CLT.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ELEIÇÕES DA CIPA**

*As empresas comunicarão a Entidade Sindical Profissional, com antecedência mínima de 45(quarenta e cinco) dias, a realização de eleições para CIPA, mencionando o período e o local para inscrições dos candidatos.*

**Parágrafo primeiro** - *As empresas fornecerão comprovantes de inscrição aos candidatos com assinatura sobre o carimbo.*

**Parágrafo segundo** - *Nas inscrições, os empregados poderão solicitar o registro junto com seu nome, apelido pelo qual são conhecidos e que deverá constar na cédula.*

**Parágrafo terceiro** - *As eleições serão fiscalizadas pelos membros da CIPA em exercício na data de sua realização e acompanhada pela entidade profissional.*

**Parágrafo quarto** - *No prazo de 10(dez) dias após a realização das eleições, será a entidade sindical Profissional comunicada do resultado, indicando-se os eleitos e os respectivos suplentes.*

**Parágrafo quinto** - *O não cumprimento das condições previstas nesta cláusula acarretará a nulidade eleitoral, devendo ser processadas novas eleições no prazo de 45(quarenta e cinco) dias, ficando garantidas as inscrições já efetuadas, salvo se o empregado desistir da inscrição.*

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS**

*As empresas aceitarão os atestados médicos e odontológicos emitidos pelo **SUS** e seus conveniados, bem como os emitidos por qualquer profissional legalmente habilitado, ficando garantido, nesses casos, o pagamento da remuneração do empregado sem qualquer desconto. no art. 351 da CLT, preservada a preferência do serviço médico da empresa, próprio ou conveniado, em validá-los.*

### **Primeiros Socorros**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ACIDENTE DE TRABALHO - TRANSPORTE**

*As empresas se obrigam a garantir o transporte gratuito, em caso de acidente de trabalho com o empregado, quando da sua alta médica até sua residência, se a situação clínica do empregado impedir sua normal locomoção.*

## Relações Sindicais

### Representante Sindical

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DELEGADO SINDICAL

O empregado eleito ou nomeado pela diretoria do Sindicato Profissional, terá estabilidade no emprego durante **01(um)** ano, salvo por cometimento de falta grave, devendo a Sindicato Profissional comunicar a empresa o início e o término do mandato do empregado normal locomoção.

### Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Por solicitação prévia e escrita representante legal do Sindicato Profissional, as empresas liberarão membro da diretoria do Sindicato sem prejuízo de salários, para participarem de reuniões, assembleias ou encontro de trabalhadores, respeitando o limite máximo de **12(doze)** dias por ano e de **01 (um)** dirigente por empresa.

**Parágrafo Único:** Fica assegurado o livre acesso do dirigente sindical nos setores de trabalho, desde que o contratante não se oponha.

### Contribuições Sindicais

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL NEGOCIAL

As empresas contribuirão para o Sindicato Patronal, mensalmente conforme os valores abaixo indicados e nos termos da Assembleia Geral Extraordinária realizada no dia **05/06/2020**. As empresas farão uma **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL** à entidade Sindical Patronal, no Valor de \$300,00 (Trezentos Reais) por ANO a serem pagos na adesão da **CONVENÇÃO COLETIVA**, Será recolhida pela EMPRESA e enviado o comprovante de depósito para o SINDVAN-MG, **CAIXA ECONOMICA FEDERAL ,Ag: 1533 Conta: 03217-0 Operação: 003 Ag : Minas Tênis em Belo Horizonte MG**

#### TABELA DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL.

<b>Vans :</b>	<b>R\$ 160,00 ( cento e sessenta reais)</b>
<b>Micro-ônibus:</b>	<b>R\$ 260,00 (duzentos e sessenta reais)</b>
<b>Ônibus:</b>	<b>R\$ 320,00(trezentos e vinte reais)</b>

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

As empresas que operam nas bases abrangidas por este instrumento normativo se obrigam a repassar como contribuição a Entidade Sindical Profissional dos trabalhadores para finalidades sociais, **sem nada descontar dos trabalhadores**, os seguintes montantes:

**Parágrafo primeiro:** Percentual 3% (três por cento) sobre a folha de pagamento do mês de **OUTUBRO de 2020** sendo o recolhimento realizado de uma única vez até **10/11/2020 através de guias que serão enviadas pela entidade sindical profissional.**

### Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

As empresas encaminharão a Entidade sindical profissional, no prazo de (30) trinta dias após homologação desta CCT a relação de seus empregados, contendo nomes dos mesmos, com indicação de salário e função de cada um.

**Parágrafo Único.** Esta relação deverá ser enviada por envelope lacrado e com recibo de entrega ao Setor Próprio da Entidade Sindical Profissional.

## CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO DA RAIS

As empresas fornecerão uma cópia da RAIS à entidade sindical profissional até 15 (quinze) de **Novembro de 2020.**

**Parágrafo Único.** No caso de mudança do calendário de entrega da RAIS pela Caixa Econômica Federal, o prazo será contado do primeiro dia subsequente ao estipulado pela CEF.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FGTS - COMPROVANTES

As entidades convenentes recomendam às empresas que, em observação aos termos da **NOTIFICAÇÃO RECOMENDATÓRIA Nº 43/967 do Ministério Público do Trabalho**, enviem semestralmente cópias autenticadas dos comprovantes de recolhimento do FGTS, relativos a todos os contratos existentes e de todos os empregados.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISO**

*Será permitido pelas empresas a colocação de avisos e cartazes nos seus quadros de avisos, mediante prévia comunicação da Entidade Sindical Profissional.*

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - QUITAÇÃO**

*Os empregados e empregadores poderão na vigência ou não do contrato, firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas, perante a entidade sindical profissional. O termo deverá discriminar as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente, constando, ao final, cláusula de quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele estabelecidas. A Entidade Sindical Profissional disponibilizará funcionário a fim de proceder a fiscalização e homologação do Termo de Quitação Anual, ficando estabelecido a cobrança de **R\$ 70,00 (setenta reais)** por termo. A referida taxa deverá ser custeada pela empresa, quando da entrega do termo homologado em duas vias.*

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FISCALIZAÇÃO**

*Fica atribuída à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego de Minas Gerais e às entidades convenentes, a fiscalização da presente convenção, devendo a mesma ser depositada e registrada na referida Superintendência.*

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SOLUÇÃO DE CONFLITO**

*As entidades convenentes deliberam restabelecer, após a assinatura desta **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, a Comissão de Conciliação do transporte que será regulamentada pelo seu regime interno – objetivando buscar conciliação dos conflitos individuais de trabalho em conformidade com as determinações da Lei nº 9.958 de 12 de Janeiro de 2000.*

**Parágrafo primeiro** - As partes abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho

*deverão obrigatoriamente, antes de ajuizarem suas demandas perante a justiça Especializada do Trabalho, submeter suas reclamações a Comissão de Conciliação Prévia do Transporte.*

**Parágrafo segundo** - *A Comissão abrangerá inicialmente somente as convocações efetuadas na região metropolitana de Belo Horizonte, mediante solicitação específica.*

**Parágrafo terceiro** - *A partir do reinício das suas atividades, compete exclusivamente a Comissão de Conciliação Prévia:*

**A)**-*Efetuar a quitação anual prevista conforme o dispositivo no art. 507-B da CLT é facultado a empregados e empregadores na vigência ou não do contrato de emprego, firmar o termo de quitação anual de obrigações trabalhistas perante a entidade profissional dos empregados da categoria, sendo a empresa assistida pelo sindicato Patronal. O termo discriminará as obrigações de dar e fazer cumpridas mensalmente e dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.*

**Parágrafo quarto** – *A quitação anual de obrigações trabalhistas será efetuada perante a Comissão de Conciliação Prévia do Transporte.*

**B)**-*Promover a assistência (homologação) opcional aos empregadores e empregados quando da rescisão de contrato de trabalho tendo a quitação a eficácia liberação em relação às parcelas expressamente consignadas no recibo conforme disposto na Súmula nº 330 do TST. A assistência ora estabelecida é opcional e poderá ser utilizada de comum acordo entre empregado e empregador independente do tempo de duração de contrato de trabalho.*

**C)**-*Promover acordo extrajudicial referente às demandas individuais ou coletivas, ajuizadas ou não a ser posteriormente para homologação pela Justiça do Trabalho.*

**D)**-*Convocar as empresas inadimplentes de forma a busca soluções amigáveis das pendências.*

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

*As empresas reconhecem legitimamente a Entidade Sindical Profissional para ajuizar ação de cumprimento perante a justiça do trabalho, no caso de transgressão das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, e demais normas trabalhistas da outorga do mandato dos empregados substituídos e/ou da relação nominal dos mesmos.*

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PENALIDADE**

*A violação ou descumprimento de qualquer cláusula da presente convenção sujeitará o infrator*

*às penalidades previstas em lei, além da multa de 5,5% (cinco vírgula cinco por cento) do piso salarial da classe para cada cláusula violada, limitado o valor total ao salário base da categoria, excetuadas àquelas cujas penalidades já estão fixadas, revertida a mesma equitativamente em favor dos sindicatos laboral e patronal e aplicada na qualificação profissional dos trabalhadores da categoria.*

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DE QUALIFICAÇÃO / FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

*A título de estímulo à educação profissional do trabalhador, inclusive visando a implantação de programas de qualidade e responsabilidade social, recomenda-se que as empresas implantem Cursos de **Alfabetização/Qualificação** de comportamento profissional e cursos de Idiomas por intermédio de convênios com entidades especializadas para tal fim.*

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PRODUÇÃO DE EFEITOS JURÍDICOS**

*A produção de efeitos jurídicos dos termos desta Convenção Coletiva de Trabalho será contada a partir da data da sua homologação pelo **Ministério da Economia**, não produzindo efeitos pretéritos.*

GERSON GERALDO CESARIO  
Secretário Geral

FETTRMINAS - FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS,  
URBANOS, PROPRIOS, VIAS RURAIS, PUBLICAS E AREAS INTERNAS NO ESTADO DE MG

LUIZ HENRIQUE RAMOS  
Presidente

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE TURISMO E LOCACAO DE VANS,  
MICRO-ONIBUS E ONIBUS DO ESTADO DE MINAS GERAIS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA FETTRMINAS**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.